

## **Training en coaching**

### **“Realiseer voldoende kennis en vaardigheden om arbo-, verzuim- en re-integratiebeleid adequaat uit te voeren”**

Als organisatie wilt u zelf uitvoering geven aan het arbo-, verzuim-, en re-integratiebeleid en de regie voeren. Dit is de beste aanpak, want de verantwoordelijkheden liggen dan op de juiste plek in de organisatie. De directie, leidinggevenden, managers, casemanagers en HR adviseurs hebben bij het adequaat uitvoeren van het arbo-, verzuim-, en re-integratiebeleid een grote invloed op het welzijn, goed functioneren en oplossen en voorkomen van verzuim van uw medewerkers.

Om deze taken goed uit te voeren zijn kennis en vaardigheden op het gebied van arbo, verzuim en re-integratie een absolute voorwaarde. Belangrijk is dat de uitvoerders van het beleid zich bewust worden van hun belangrijke rol en de invloed die zij uit kunnen oefenen.

#### **Doel**

Doel van de training en coaching is het ontwikkelen van kennis en vaardigheden. Dit in de vorm van maatwerk, nadat met u de behoeften zijn vastgesteld en waarbij wordt aangesloten op de dagelijkse praktijk. Onderwerpen van de training kunnen zijn:

- Ziek zijn betekent niet per definitie “niet kunnen werken”
- Demedicaliseren; is daadwerkelijk sprake van ziekte of zijn er andere verzuimoorzaken
- Maken van een goed plan van aanpak in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter
- Oppakken van de eigen regierol en welke rollen hebben adviseurs, zoals de bedrijfsarts
- Voorkomen van verzuim en preventief handelen
- Verzuimgesprekken voeren, wat mag ik als werkgever/leidinggevende
- Welke verplichtingen heeft de verzuimende medewerker
- Wet- en regelgeving, zoals Wet Verbetering Poortwachter, WIA, WW en ZW

Na het trainingstraject kan met u besproken worden in welke mate coaching nodig is om de opgedane kennis in de dagelijkse praktijk toe te passen. Dit vooral om te zorgen dat de opgedane kennis niet verloren gaat, daadwerkelijk wordt toegepast en de eigen regierol goed wordt opgepakt.

#### **Rendement**

Kennis en vaardigheden worden ontwikkeld om zelf een optimale uitvoering te geven aan het arbo-verzuim- en re-integratiebeleid. Het rendement dat daarmee behaald kan worden bestaat onder meer uit:

- Verzuimkostenbeheersing, reductie van het verzuim, preventief kunnen handelen
- Bewustwording van de verantwoordelijkheden bij uitvoerders en (verzuimende) medewerkers
- Continuïteit, duidelijkheid en rust in uw onderneming
- Voldoen aan uw wettelijke verplichtingen

**Geïnteresseerd?**

Neem contact met mij op via [info@dollenkampadvies.nl](mailto:info@dollenkampadvies.nl) of 06-22019411.

André Dollenkamp, geregistreerd en gecertificeerd arbeidsdeskundige